

TRANSIZIONE GENERAZIONALE: ESPERIENZE E PRATICHE DI AGE MANAGEMENT IN VENETO

14 maggio 2025, 10:00 – 14:00

AC Hotel, via Via Prima Strada, 1, 35129 Padova PD

Nell'ambito del **Progetto 2790-0001.110-2024 "LILY: Life Long Young"** finanziato con DDR 741-24 del 13/06/2024 FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS PR VENETO 2021-2027 – (Priorità 1 Occupazione), AVVISO "GENERAZIONI A CONFRONTO: Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi" (DGR 110 del 12 febbraio 2024) viene presentato **TRANSIZIONE GENERAZIONALE: ESPERIENZE E PRATICHE DI AGE MANAGEMENT IN VENETO**.

DI COSA PARLEREMO

Contenuti formativi

- *Transizione demografica e cambiamento nel mercato del lavoro: sfide e opportunità per le imprese*

Una lettura dei dati statistici più recenti (a livello regionale e nazionale) per comprendere il contesto in cui si collocano le pratiche di *age management*. Focus sulle dinamiche occupazionali per fasce d'età, sull'impatto dell'invecchiamento della forza lavoro e sul mismatch tra domanda e offerta, con un'analisi delle criticità del mercato del lavoro a livello nazionale e locale e dei fabbisogni occupazionali espressi dalle imprese del territorio.

- *Age management: un inquadramento teorico delle policy dal livello sovranazionale a quello regionale*

Approfondimento delle principali strategie di *age management*, con riferimento alle politiche europee, nazionali e regionali. Verrà dedicato spazio anche agli strumenti della contrattazione a supporto dell'occupabilità nelle diverse fasi della vita lavorativa.

- *La valorizzazione delle competenze tra generazioni*

Approccio basato sulle competenze: analisi dei fabbisogni formativi, strumenti per il riconoscimento e la valorizzazione delle competenze e per il trasferimento delle stesse tra diverse generazioni, progettazione di percorsi di aggiornamento e riqualificazione professionale in ottica *life long learning*.

- *Comunicazione intergenerazionale e cultura aziendale*

Approfondimento dei principali nodi critici relativi al dialogo intergenerazionale in azienda e analisi delle tecniche utili per favorire il passaggio di conoscenze tra generazioni all'interno dei contesti organizzativi. Verranno affrontati: il ruolo e le dinamiche dei processi di trasferimento di conoscenze tra generazioni per favorire l'innovazione, i benefici e le sfide della convivenza tra diverse generazioni in azienda, le differenze nei valori, nelle aspettative e negli stili di comunicazione, gli stili di leadership efficaci per gestire team intergenerazionali. Si farà riferimento a strategie per abilitare e facilitare il passaggio di conoscenze tra generazioni come mentoring, *reverse-mentoring* e *knowledge management*.

- *Esperienze e pratiche aziendali dal territorio veneto*

Presentazione di buone pratiche e casi concreti di *age management* applicati in imprese del territorio. Il focus sarà su modelli organizzativi, strumenti di affiancamento, *mentoring* e *up-skilling* adottati in risposta a sfide legate alla transizione generazionale.

Metodologia

Il workshop sarà strutturato in modalità interattiva, alternando momenti teorici a discussioni di gruppo e analisi di casi aziendali reali. Sarà favorito il confronto tra i partecipanti, per stimolare riflessioni condivise e lo scambio di esperienze. L'approccio multidisciplinare integrerà prospettive organizzative, formative e comunicative. È inoltre previsto un coffee break.

Materiale didattico

- Slide e materiali predisposti dai docenti;
- Schede sintetiche dei casi aziendali presentati;
- Approfondimenti statistici sui temi dei mutamenti demografici.


RELATORI

- Margherita Roiatti (PhD) – Direttrice Fondazione ADAPT e Ricercatrice senior
- Jacopo Sala – Ricercatore junior ADAPT
- Giorgia Martini – Ricercatrice junior ADAPT

Transizione generazionale: esperienze e pratiche di age management in veneto

INFORMAZIONI E ISCRIZIONI

 progettolily@ifoa.it

 0497800006

Codice intervento: 2790/10724344-064/741/DEC/24
CUP: H41J24000350007